

株式会社 岩佐土建

(1) 事業所の概要

- ・分かりやすく貴事業所の取組等について御記載ください。
- ・既認定事業所の取組内容（県HP参照）を参考にしてください。

○所在地：福井市柝泉町11号10番地

○創業：昭和25年(設立 昭和38年4月)

○代表者職・氏名：代表取締役 岩佐昭夫

○業種：特定建設業

○従業員数：20名

○事業内容：土木・舗装工事

(2) 事業所で取り組んでいる健康づくり

※申請書の実施状況に○印を付けた項目について、記載してください。

必須項目：⑤については、必ず記載すること

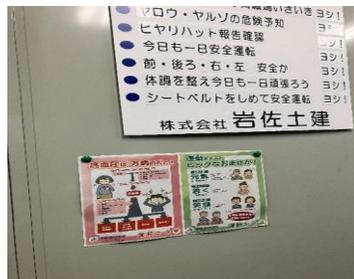
選択項目：④、⑦～⑪については、実施している場合は、必ず記載すること

【取組の目標】

全社員が心身共に健康で笑顔と活気が溢れる職場環境づくりを目標としている。

【取組の内容・成果】全社員のうち定期健診受診100% 胃部X線検査受診(希望者のみ)100%達成 乳がん検診(2年1回)100%を達成している。(健診の活用推進、女性の健康保持・増進に向けた取組)社員の定期健康受診を20年以上毎年継続し、標準的検査項目に加え、胃部X線検査も同様に継続し、且つ40歳以上の女性社員には乳がんの検診受診を促し、以上の検査費用は会社が全額補助を行っている。(運動機会の増進に向けた取組)毎朝、ラジオ体操第一と第二を全員参加で野外にて行なうことで心身のリフレッシュによる身体能力活性化と、自他の体調チェックも行うことができ、社員の健康づくりの増進に成果をあげている。(食生活の改善に向けた取組)社員の健診の結果より、改善すべき食生活にあった健康づくりポスターを選び、社員休憩室に掲示している(写真①)。ポスターは半年に一度交換して前期は減酒に関するもの、禁煙に関するポスターを貼っていた。社員用の常備の飲料としてブラックコーヒー、野菜ジュース、トマトジュースなどヘルシーなものに変更した(写真②)(感染予防に向けた取組)消毒液やマスクを、事務所、休憩室に常備し、机、ドアノブ、接客カウンターの除菌をこまめに行っている。社員へのコロナウイルスワクチン接種の促進。エントランスにおいて自動検温サーマルカメラの設置。(その他の取組)コミュニケーションの促進として、懇親会、バーベキュー、忘年会の費用は会社が全額負担を行っている。新入社員への声掛けやコミュニケーションを大切に、相談しやすい環境を作る。

【取組内容にかかる写真】



(3) 今後の健康づくりの取組

【今後の目指す姿】心身共に健康で「生涯現役」をモットーに元気、笑顔、活力があり、年齢差関係なくアットホームな職場環境づくりを目指します。

【重点的に取り組む内容】定期健診後の再検査の受診率向上、食生活改善。社員の健康管理や健康増進の取り組みを投資と捉える健康経営を推進します。