

柴田商事株式会社

(1) 事業所の概要

○創 業：昭和28年3月2日
○所 在 地：福井市二の宮4丁目17-5
○業 種：建設業
○代表者職・氏名：代表取締役 柴田 達宏
○事業内容：建築板金工事、 新築住宅事業、各種リフォーム工事、 太陽光工事・販売・メンテナンス、 省エネルギー事業、まごころサポート事業
○従業員数：52名

(2) 事業所で取り組んでいる健康づくり

<p>【取組みの目標】 従業員が心身ともに健康に働ける職場環境をつくる</p> <p>【取組みの内容】 〈必須事項〉</p> <p>⑤食生活の改善に向けた取組み</p> <ul style="list-style-type: none">・会社に設置している自販機に特保飲料や機能性表示飲料を導入。・食習慣改善に関するポスターの掲示、社内SNSでの資料の共有。 <p>〈選択項目〉</p> <p>⑥保健指導の実施または特定保健指導の実施の機会の提供</p> <ul style="list-style-type: none">・該当者1名ずつ個別で受診を促す声掛け。 <p>⑦運動機会の増進に向けた取組み</p> <ul style="list-style-type: none">・従業員、従業員の家族へヨガイベントのチケットの配布。・運動と健康に関する書籍の紹介。・月1回行っている健康チェックで運動の頻度について振返りをしている。 <p>⑧女性の健康保持・増進に向けた取組み</p> <ul style="list-style-type: none">・子宮頸がん・乳がん検診を行うことできる医療機関にて健康診断を行い、検診を受ける用促す。 <p>⑨メンタルヘルス不調者への対応に関する取組み</p> <ul style="list-style-type: none">・3か月に1度ストレスチェックを実施し、高ストレス者については産業医の受診を促している。・社員全員に対してメンタルヘルス研修の実施。 <p>⑩従業員の感染症予防に向けた取組み</p> <ul style="list-style-type: none">・コロナウイルスワクチン接種は就業時間内に接種可能とする。また副反応で会社を休んだ場合は、有給休暇ではなく出勤扱いとする。・会社の受付を対面ではなく、内線電話による無人受付に変更。・事業所の向かい合う机にアクリル板を設置。・リモートワークの導入。 <p>⑪喫煙率低下に向けた取組みを実施していますか</p> <ul style="list-style-type: none">・社用車内での喫煙禁止。・たばこの健康影響に関するポスターの掲示。・一部事業所において、喫煙室・喫煙スペースの撤去。	<p>【取組みによる成果】</p> <p>⑤ポスターの内容について社員から質問されるようになり、健康に関する意識が高まった。</p> <p>⑥特定保険指導該当した者は保険指導を受ける、もしくは通院している。</p> <p>⑦ヨガのチケット配布を行ったことにより、普段運動をしない社員もイベントに参加し運動をした。週1回運動を行っている社員の割合が44.5%→49%になった。</p> <p>⑧女性のうち約90%が健康診断時に子宮頸がんの検診を受診。</p> <p>⑨リモートワークを導入したことにより、濃厚接触者で出勤できない者が、やむを得ず業務を行わなければならない場合、感染予防に配慮しながら業務を行うことができた。</p> <p>記載のない項目については検証中。</p>
---	--

(3) 今後の健康づくりの取組み

<p>【今後の目指す姿】 従業員が自分自身・仲間の健康について関心を持ち、改善に向けて1歩踏み出せる環境づくり。</p> <p>【重点的に取り組む内容】 生活習慣の改善。（重点項目：食生活、運動）</p>
--