

# 日華化学株式会社

## (1) 事業所の概要

○創 業：1938年5月	
○所 在 地：福井市文京4丁目23-1	○業 種：化学品製造業
○代表者名：代表取締役社長 江守 康昌	○事業内容：1. 繊維工業用界面活性剤の製造、販売 2. 金属、製紙、塗料、染料、合成樹脂用界面活性剤の製造、販売 3. クリーニング、業務用洗剤の製造、販売 4. 化粧品・医薬品の製造、販売
○従業員数：808名	

## (2) 事業所で取り組んでいる健康づくり

<p><b>【取組みの目標】</b> 当社では会社の成長を支える社員と家族の心身の健康を重要な経営資源の一つと捉えています。健康維持・増進活動に対する積極的な支援と組織的な健康づくりの推進によって、社員の豊かで快適・健康な生活と社会の発展に貢献する会社を目指してまいります。</p> <p><b>【取組みの内容】</b></p> <p><b>●食生活の改善に向けた取り組み</b> 食堂運営会社と連携し、野菜の摂取量増加を意識したヘルシーメニュー「NICパワーサラダ」をメニューに追加したほか、食生活の改善に繋がるポスターを掲示し啓蒙活動を実施している。</p> <p><b>●定期健診受診率100%に向けた取り組み</b> 2020年度はコロナ禍の中、都市部を中心とした医療機関のひっ迫も影響し、定期健診受診率100%に至らなかった。2021年度は受診率100%達成を目標に掲げ、各事業場の安全衛生推進委員とも連携し月次で受診状況を確認しながら、健診の予約状況を含めると100%達成の見通しが立った。</p> <p><b>●メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み</b> 社内ポータルサイトにメンタルヘルスのサイトを設け、社内外の相談窓口を掲載しているほか、不調者が発生した際は産業医等外部専門家とも連携した支援体制を構築している。</p> <p><b>●感染症予防に関する取り組み</b> インフルエンザ予防接種費用の全額補助を行っている。 コロナウイルス感染予防として、従業員のガイドライン制定や手指消毒液の設置などにより感染拡大防止に努めているほか、社員へのマスク配布、抗原検査・PCR検査費用を全額補助している。またワクチン接種日や副反応が発生した場合は1回の接種に対して1日ずつ特別休暇を付与している。</p> <p><b>●女性の健康保持・増進に向けた取り組み</b> 生活習慣病健診において、婦人科健診の費用補助を行っている。</p> <p><b>●50人未満事業場におけるストレスチェックの実施</b> 当社では、50人未満の事業場を含め毎年全社員を対象にストレスチェックを実施しており、保健師等外部専門家とも意見交換し集団分析を行った上で、結果を経営メンバーに共有し対策等を検討している。</p>	<p><b>【取組みによる成果】</b></p> <p><b>●ストレスチェック</b> 全事業場を対象にストレスチェックを行っているため、全体の傾向や事業場毎の分析が可能となり、小規模事業場を含め網羅的に打つ手の検討に繋がった。</p> <p><b>●インフルエンザ予防接種費用全額補助</b> 2年前までは接種費用の一部補助としていたが、全額補助としたことで接種者数の増加に繋がった。</p> <p><b>●ヘルシーメニュー「NICパワーサラダ」</b> 2021年6月から食堂のメニューに加え、導入後のアンケートでは約90%が満足しているとの結果となり、女性を中心にリピーターも多く野菜の摂取量増加に貢献できた。</p> <p><b>【食堂新メニュー「NICパワーサラダ」】</b></p>  
---	--

## (3) 今後の健康づくりの取組み

<p><b>【今後の目指す姿】</b> 社員一人ひとりが生き生きと働き、イノベーションを創発し続けるためには、心身の健康の維持が不可欠です。定期的に健診を受診し病気の早期発見・早期治療に繋がるとともに、教育啓蒙活動を通じてメンタルヘルスに関する正しい知識の醸成を目指します。</p> <p><b>【重点的に取り組む内容】</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>各事業場の安全衛生推進委員とも連携しながら、定期健診受診率100%を安定的に実現する。また再検査や精密検査、特定保健指導が必要とされた社員の受診を促進する。</li><li>産業医等外部専門家とも連携し、管理職を中心にメンタルヘルスに関する教育活動を行い、退職や離職による生産性低下を未然に防止する。</li></ul>
---