

## 事業所名 大野パッキング株式会社

## (1) 事業所の概要

下記の項目について、写真などを活用して分かりやすく貴事業所の取組み等について御記載ください

○所在地：大野市上野57-1-1

○創業：1968年12月

○代表者名：臼井 善丸

○業種：製造業

○従業員数：53人

○事業内容：紙管製造

## (2) 事業所で取り組んでいる健康づくり

【取組みの目標】社員が心身ともに元気に働け、安全、安心な職場を目指す

## 【取組みの内容】

○スニーカービズ 通勤・勤務時に歩きやすく作業しやすいスニーカー等を推奨している

○特定健診受診 毎年健康診断日を決め、会社に検診車を呼び役員および社員の受診率アップに努めている。再検査や精密検査が必要とされた社員に対し受診を促している

○受動喫煙対策 事務所・工場内を禁煙とし、外部に喫煙場所を指定

○運動機会の増進 毎朝始業時にラジオ体操を行っている

○感染症予防 アルコール消毒液を設置。マスクを備蓄し必要な社員に配布している。また感染拡大地域への不要不急の外出を控えるよう情宣し、やむを得ず外出の場合の出勤規定を決め徹底している

○年間休日日数増加 令和3年より年間休日数108日を110日に2日増加させる

## 【取組みによる成果】

スニーカービズに取り組んでいることで、作業時の安全性が高まった。定例的な健康診断実施により受診率が高まり、社員の健康に対する意識が向上した。毎朝ラジオ体操を行うことで、作業前に体をほぐし体調の確認を行え、目覚ましにもなって事故の発生防止につながっている。感染予防を徹底していることで、現在のところ感染者は発生していない。事務所・工場内を禁煙にしたことで、受動喫煙リスクが低くなった。年間休日数を2日増加させることにより、社員が健康増進を図る機会や心身ともにリフレッシュできる時間を増やすことが狙い。

## (3) 今後の健康づくりの取組み

【今後の目指す姿】現在は体の健康づくりが主であり、今後心の健康づくりにも注力し取組目標の達成を図りたい。社員の健康が会社の利益との意識の下、社員が安心して働ける職場環境を目指したい。

【重点的に取り組む内容】ストレスチェックの実施やメンタルヘルス対策の強化に向けて研修会の実施および不調者対応の整備を行う。